

INFO-NÉGO



Alliance de la Fonction publique du Canada

Les unités de négociation de l'AFPC au Conseil du Trésor (PA, SV, TC, EB, FB)

Le 13 mars 2008

De la lumière au bout du tunnel?

Si l'équipe de négociation PA a vieilli d'un an depuis que l'AFPC a signifié l'avis de négocier en mars 2007, elle se sent tout autant énergique, surtout que l'employeur donne enfin des signes prometteurs. Lors de la dernière séance de négociation, qui a eu lieu du 4 au 6 mars, il était clair que l'employeur arrivait à table avec l'intention de faire avancer les choses. Le Conseil du Trésor, se montrant conciliant, a d'ailleurs retiré certaines de ses plus importantes demandes de concessions.

Une telle attitude n'a pas manqué de stimuler l'équipe. Toutefois, nous ferons ce qu'il faut pour que l'employeur renonce au reste de ses demandes de concessions et s'attaque avec nous aux améliorations à apporter à la convention collective.

Au cours de la séance, nous avons fait valoir l'excellence du travail accompli par le Fonds de justice sociale de l'AFPC, et ce, dans le but d'obtenir de l'employeur qu'il verse une contribution au Fonds. Deux membres de l'équipe, soit Megan Adam et Geoff Ryan, en compagnie de Louise Casselman, l'une des agente du Fonds, ont parlé des projets entrepris et expliqué comment ils permettaient de venir en aide aux travailleurs et travailleuses au Canada et ailleurs au monde.

De retour à la table en avril pour parler d'argent

Les négociations reprendront la semaine du 21 avril. Nous présenterons alors nos dernières revendications, et non les moindres aux yeux des membres du groupe PA, soit les revendications salariales.

Le travail par poste : non, c'est non!

En marge des progrès accomplis, l'une des revendications les plus déplorables de l'employeur vise à transformer un nombre grandissant de membres du groupe PA en travailleurs et travailleuses par poste. En fait, une délégation de Passeport Canada à Ottawa a rencontré l'équipe dans le but de bien lui faire comprendre les sentiments qu'éprouvent les membres à l'égard du travail par poste. Au moment de la rencontre, ils étaient au courant de la proposition présentée par le Conseil du Trésor visant à

instaurer le travail par poste à Service Canada, ce qui les porte à croire qu'ils seront les prochains sur la ligne de feu. Ils nous ont livré un message bien clair : NON, C'EST NON! Pour le moment, la proposition ne vise que certains travailleurs et travailleuses, dont ceux de Service Canada. Toutefois, une telle proposition est annonciatrice d'une tendance. Si nous ne prenons pas position fermement dès maintenant, il y a fort à parier que le travail par poste deviendra la norme pour l'ensemble du groupe PA.

La ligne de conduite de l'équipe est sans équivoque. Elle n'a aucune intention d'accepter une proposition du Conseil du Trésor qui aurait pour conséquence de transformer des milliers de travailleurs et travailleuses en travailleurs par poste.

Votre soutien est inestimable...

Chaque fois que nous retournons à la table, vos messages d'encouragement nous inspirent non seulement une grande fierté, mais aussi la volonté de vouloir faire de notre mieux. Notre position s'affermi chaque fois que nous entendons parler des moyens d'action que vous prenez sur les lieux de travail pour nous appuyer et montrer que vous croyez aux revendications. Nous ne nous laisserons pas ébranler, mais votre appui est essentiel si nous voulons faire des gains et ne pas céder aux pressions du Conseil du Trésor. Ne lâchez pas! Nous devons réussir à négocier une bonne convention collective et de bonnes augmentations de salaire.

Trois petits gestes pour nous faire avancer plus près du but

- Portez le bracelet vert pour témoigner votre appui à l'équipe de négociation. Si vous n'avez pas de bracelet, renseignez-vous auprès de votre section locale ou du bureau régional de l'AFPC.
- Abonnez-vous aux bulletins d'information électroniques sur les négociations à l'adresse <http://www.psc-acfp.org>. Encouragez vos collègues à s'y abonner aussi. Affichez une copie des bulletins sur le babillard du lieu de travail. Faites en la distribution à ceux et à celles qui n'ont pas accès au courrier électronique.
- Organisez d'ici au 21 avril un moyen d'action sur les lieux de travail. Mettez tous vos collègues dans le coup et démontrez ainsi que vous prenez la négociation d'une convention collective au sérieux. Vous avez le choix du ton que vous voulez donner à votre moyen d'action. Ce qui est important, c'est que l'on prenne votre message au sérieux. Et surtout, tenez-nous au courant.

Unis dans la force!

Votre équipe PA : Megan Adam, Ken Boone, Michele Coe, Sharon DeSousa, Debbie Graham, Louiselle Laforest, Doug Marshall, Sylvie Pinard, Geoff Ryan.